

Rehrl + Partner: Schlüsselpositionen rechtzeitig nachbesetzen

Der Arbeitskräftemangel wird durch die Pensionierungen von zahlreichen Babyboomern zusätzlich verstärkt. Unternehmen sind gut beraten, vor allem bei leitenden Positionen früh genug für die Nachfolge zu sorgen.



Gutes Team: Christian Brandstätter, Sigrid Wöfl und Geschäftsführer Wolfgang Rehrl.

BILDER: SN/NIKO ZUPARIC (3)

Alle Menschen, die Ende der 1960er-Jahre geboren wurden, zählen zu den Babyboomern. Sehr viele von ihnen sind kürzlich in Pension gegangen oder ihr Ruhestand steht unmittelbar bevor. Die Auswirkungen auf den ohnehin ausgedünnten Arbeitsmarkt sind gravierend und jene Unternehmen, die eine strategische Personalstrategie leben, können sich jetzt entscheidende Vorteile verschaffen. „Wir verlieren Ihre Nachfolge nicht aus den Augen. Man sollte mit der Suche jedenfalls früh genug beginnen, um wichtige leitende Positionen mit entsprechend qualifizierten Personen nachbesetzen zu können. Mit unserer Erfahrung und möglichen Kontakten

begleiten wir Unternehmen erfolgreich bei Neu- und Nachbesetzungen“, sagt Wolfgang Rehrl, Geschäftsführer und Inhaber der Personalberatung Rehrl + Partner.

Das Leben ist zu schön für den falschen Job

Die Chancen für Bewerberinnen, Bewerber und Jobsuchende, leitende Positionen zu übernehmen, waren selten so gut wie in diesen Zeiten. Unternehmen, die zukunftsorientiert agieren, stellen vor allem jetzt neue Führungskräfte ein. „Geschäftsführer sollten am besten in Zusammenarbeit mit ihrem Personalmanagement einen Übergabeplan machen und die Nachfolge früh genug orga-

nisieren. Denn es gilt auch Risikofaktoren mitzubedenken, etwa wenn eine Position nicht adäquat nachbesetzt werden kann und es einen zweiten Anlauf braucht“, so Wolfgang Rehrl.

Komplexe Berufe mit umfangreichen Aufgabengebieten, wie etwa die Leitung des Finanzwesens, die sich auch um das gesamte Controlling und die Personalverrechnung kümmert, sollten besonders zeitnah nachbesetzt werden.

„Bedacht werden muss auch eine mögliche längere Einarbeitungszeit“, erklärt Rehrl, der noch anmerkt, dass Konzerne sich mit solchen Nachbesetzungen meist leichter tun, da sie aus einem großen Mitarbeiterin-

„Wir verlieren Ihre Nachfolge nicht aus den Augen. Mit unserer Erfahrung und möglichen Kontakten begleiten wir Unternehmen erfolgreich bei Neu- und Nachbesetzungen.“

Wolfgang Rehrl, Geschäftsführer Rehrl und Partner Personalberatung GmbH

nen- und Mitarbeiterpool schöpfen können und so besser imstande sind, langfristige Personalstrategien festzulegen.

Auf die Zukunft ausgerichtet

Kleinere und mittelständische Unternehmen müssen sich besonders um neue Führungskräfte bemühen und darauf achten, dass ihr Employer Branding wirklich nur das verspricht, was auch tatsächlich eingehalten werden kann.

„Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer suchen vor allem Unternehmen, die in zukunftssträchtigen Branchen tätig sind. Man sollte auch mögliche Problemstellungen und Herausforderungen gleich von Beginn an kommunizieren“, sagt Wolfgang Rehrl.



Viele Jahre Erfahrung: Wolfgang Rehrl (r.) und Christian Brandstätter.

Denn es gebe genügend Managerinnen und Manager, die Freude daran haben, Betriebe und Unternehmen zu verändern, zu modernisieren und auf neue Beine zu stellen. Restrukturierungsprozesse tun vielen Unternehmen neben der meist ohnehin schon erfolgten Umsetzung digitaler Lösungen in diesen Zeiten oft sehr gut.

Bei internationalen Konzernen sind Manager und Personen in leitenden Positionen laut Rehrl immer stärker gefordert, globale Karrierepfade festzulegen. Besonders wichtig auch hier: eine umfangreiche Kommunikation mit allen Beteiligten. Feedback und Karrieregespräche helfen dabei, die für den Konzern notwendigen Personalien rechtzeitig und weltweit zu installieren.

„Geschäftsführer sollten mit ihrem Personalmanager einen Übergabeplan machen und die Nachfolge früh genug organisieren.“

Wolfgang Rehrl, Geschäftsführer Rehrl und Partner Personalberatung GmbH



Wolfgang Rehrl mit seinen Mitarbeiterinnen Sonja Gensluckner (l.) und Sabrina Dimberger.

Rehrl + Partner
PERSONALBERATUNG GMBH

Kontakt & Information

Rehrl + Partner Personalberatung GmbH
Imbergstraße 20
5020 Salzburg
Tel.: +43 662 / 820 574

E-Mail: OFFICE@REHRLAT
WWW.REHRLAT