

Personalberatung Rehr + Partner Pensionsnachfolge – Wir finden für Sie Ihre Führungskräfte der Zukunft

Diese strategische Personalplanung ist deshalb so wichtig, weil multiple Krisen und die Pensionswelle aktuell aufeinandertreffen. Mit der Personalberatung Rehr + Partner steht ein professionelles Team zur Seite, das darauf spezialisiert ist, die jeweils bestgeeigneten Nachfolger für Führungskräfte zu finden, damit Sie Entscheidungen treffen können.

Während der 1960er-Jahre gab es in Österreich einen Geburtenrekord und die sogenannten Babyboomer gehen aktuell zu Zehntausenden in Pension. Zur Pensionierungswelle kommt hinzu, dass die wirtschaftlichen Herausforderungen für Unternehmen derzeit ohnehin größer werden. Die Auswirkungen von Krieg und Konflikten, die Energiekrise und eine immense Inflation sind deutlich spürbar. Umso wichtiger ist es für mittel- und langfristig denkende Wirtschaftstreibende, die anstehenden Pensionsnachfolgen entsprechend professionell in die Bahnen zu leiten. „Gerade in diesen Zeiten ist es von Bedeutung, die Personalstrategien für die Zukunft rechtzeitig festzulegen. Wir übernehmen mit unserer Erfahrung Verantwortung für unsere Kunden und

finden für sie Nachfolger mit der gewünschten Kompetenz“, sagt Wolfgang Rehr. Er ist Inhaber und Geschäftsführer der Salzburger Personalberatung Rehr + Partner. Gemeinsam mit seinem zehnköpfigen Team unterstützt er seit mehr als 20 Jahren Unternehmen dabei, die passenden Bewerber zu finden und Positionen bestmöglich zu besetzen.

Treffen Sie Entscheidungen – Ihre Mitarbeiter:innen danken es Ihnen

Selten zuvor waren Strategie und Leadership so sehr gefragt wie jetzt. „Für viele Unternehmer stellt sich die Frage, mit welchen Personen sie wichtige Positionen nachbesetzen können. Unser Headhunting sowie

die Direktansprache sind hier geeignete Instrumente, um die Personalanforderungen entsprechend erfüllen zu können“, so Wolfgang Rehr. Seine Personalberatung vermittelt Positionen vom Top-Management (Vorstands- und Geschäftsführung) über Fach- und Führungskräfte bis hin zur Mitarbeiter-ebene. Und das für Start-ups, kleinere und mittlere Unternehmen bis hin zu weltweit agierenden Konzernen.

„Wir kommunizieren natürlich mit den Bewerbern als auch mit unseren Auftraggebern – den Unternehmen – offen, ehrlich und transparent. Wir raten aber auch dazu, dass innerhalb der Firmen intensiv und offen darüber kommuniziert wird, wie Nachfolgen und aktuell vor allem Pensionsnachfolgen organisiert werden sollten“, erklärt Rehr. Hier spiele vor allem der Faktor Zeit eine enorm wichtige Rolle. Denn je früher man sich um diese Belange kümmere, umso besser. Den Entscheidern müsse bewusst werden, sich rechtzeitig um die Nachfolge kümmern zu müssen, da beispielsweise gesundheitliche Probleme oder Kandidaten ohne den sogenannten „Perfect Match“ immer als verzögernde Faktoren mitbedacht werden müssen.

Bei Rehr + Partner hat man die Erfahrung gemacht, dass ein gewisser Zeitpuffer jedenfalls sinnvoll ist. Eine erfolgreiche Nachbesetzung wird nicht von heute auf morgen stattfinden. Womöglich fällt es einigen Unternehmern nicht leicht, die Zukunft neu zu planen und strategische Personalstrategien festzulegen, da diese immer mit Veränderungen verbunden sind. „Es gilt personelle Neuausrichtungen als Möglichkeit zu sehen, denn dadurch ergeben sich Chancen für beide Seiten. Für den Unternehmer, der vom



Christian Brandstätter, Sigrid Wölfl und Wolfgang Rehr.

BILDER: SN/NIKO ZUPARIC (2)



Wolfgang Rehr, Inhaber und Geschäftsführer Rehr + Partner.

Schwung einer motivierten Führungskraft profitieren kann, und für den Mitarbeiter, der in einem neuen Umfeld Karriere machen kann“, sagt Wolfgang Rehr.

Zwei Berater pro Position

Das elfköpfige Team von Rehr + Partner arbeitet in Salzburg unter einem Dach und vermittelt Positionen österreichweit und in Deutschland. Die Kunden profitieren davon, dass ihnen für eine ausgeschriebene Position stets zwei Berater von Rehr + Partner zur Seite stehen. Diese verfügen über klare Spezialisierungen und Kernkompetenzen und bringen selbst jahrelange Erfahrung in ihrem

jeweiligen Berufsfeld mit. Sie können also bestens nachvollziehen, was sich die Kandidatinnen und Kandidaten von einem neuen Jobangebot erwarten. Die Bewerber verfügen somit über einen vertraulichen Partner, mit dem sie berufliche Veränderungen und die weitere berufliche Karriere planen können.

Rehr + Partner bietet Positionen in den Bereichen Sales und Marketing, Finanzen und Controlling, Personalmanagement, Assistenz und Officemanagement an. Ebenso ist die Personalberatung aus Salzburg auf technische Positionen und IT-Positionen spezialisiert.

„Gerade in diesen Zeiten ist es von Bedeutung, die Personalstrategien für die Zukunft rechtzeitig festzulegen. Wir übernehmen mit unserer Erfahrung Verantwortung für unsere Kunden und finden für sie Nachfolger mit der gewünschten Kompetenz.“

Wolfgang Rehr, Inhaber und Geschäftsführer Rehr + Partner

Über die Personalberatung Rehr + Partner

Personalentscheidungen waren schon immer der Schlüssel zum Erfolg. Unter Rücksicht auf die zunehmenden Herausforderungen kommt dem strategischen Personalmanagement mittlerweile sogar eine noch wichtigere Rolle zu.

Wolfgang Rehr gründete vor mehr als 20 Jahren mit Rehr + Partner tatsächlich auch einen Partner für Unternehmer auf der Suche nach den geeigneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Eine so langjährige und fundierte Expertise ist heute gefragter denn je.

Und auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Partner) von Wolfgang Rehr im hauseigenen Team profitieren von den Werten wie Offenheit, Ehrlichkeit und Transparenz, die seit jeher im Unternehmen gelebt werden.

Der Erfolg spiegelt sich auch durch Auszeichnungen wider. So gilt die Personalberatung Rehr + Partner laut dem bekannten Arbeitgeberbewerter kununu als „Top Company 2022“ und „Top Company 2023“. Im Juni sicherte sich der Salzburger Personalberater zudem die „Out of Home Trophy“ für das starke Branding auf Premium Screens, die in ganz Salzburg zu finden sind.

Und vom Institut für Management und Wirtschaftsforschung (IMWF Austria) wurde die öffentliche Reputation der österreichischen Berater in Kooperation mit dem Kurier als Medienpartner erhoben. Rehr + Partner wurde dabei als „Top Berater 2023“ im Bundesland Salzburg ausgezeichnet.



Rehr + Partner
PERSONALBERATUNG GMBH

WWW.REHRL.AT